

相良村公告第 27 号

相良村職員の給与・定員管理簿等を次のとおり公表する。

平成 31 年 4 月 25 日

相良村長 徳田 正臣

相良村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 4,645	千円 3,542,165	千円 91,409	千円 533,890	% 15.1	% 15.8

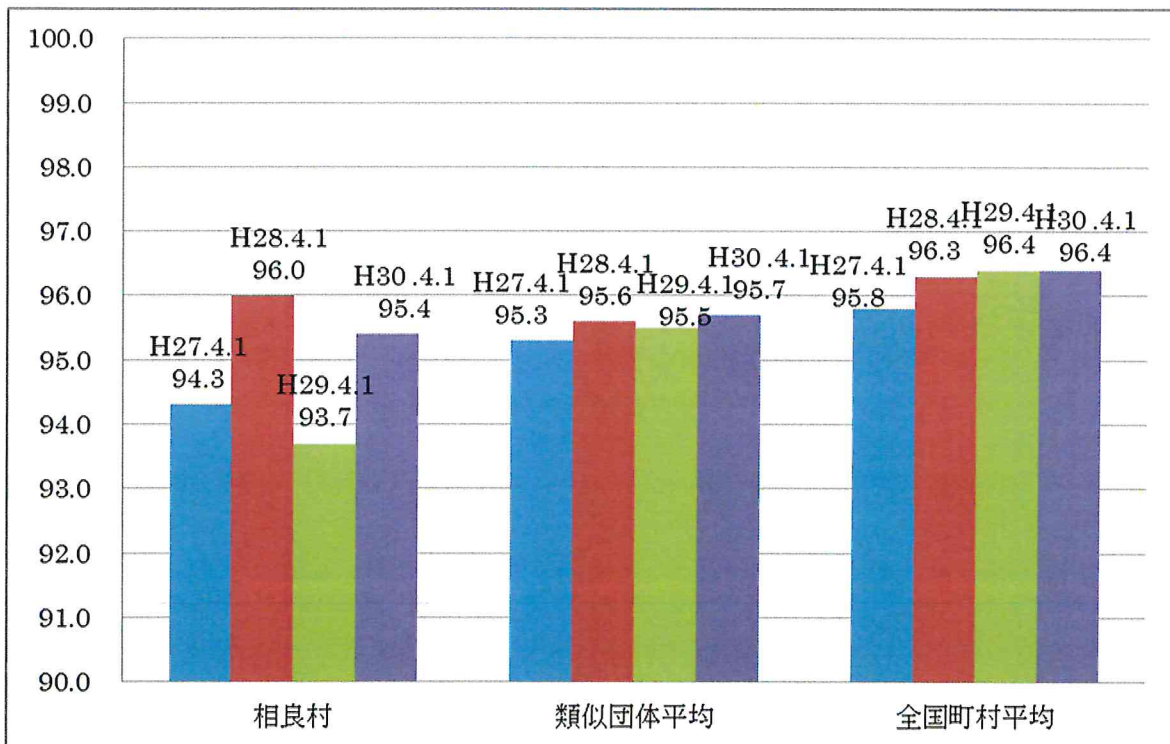
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費 B			
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計
29	人 59	千円 194,724	千円 24,356	千円 77,511	千円 296,591

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 5,027	千円 5,414

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、29年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし。

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
30年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
30年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[  実施  未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日  
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.03%引下げ。激変緩和のため、経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

地域手当の支給がないため見直しを行わない。

③その他の見直し内容

なし。

(6) 特記事項

なし。

**2 職員の平均給与月額、初任給等の状況**

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(29年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
相良村	38.5歳	282,579円	310,628円	302,631円
熊本県	43.2歳	331,098円	396,990円	358,002円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	40.6歳	294,324円	333,931円	323,675円

②技能労務職

該当なし。

③教育職

該当なし。

(注) 1 「平均給料月額」とは、30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(30年4月1日現在)

区分		相良村	熊本県	国
一般行政職	大学卒	179,200円	185,800円	179,200円
	高校卒	147,100円	151,500円	147,100円



(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（30年4月1日現在）

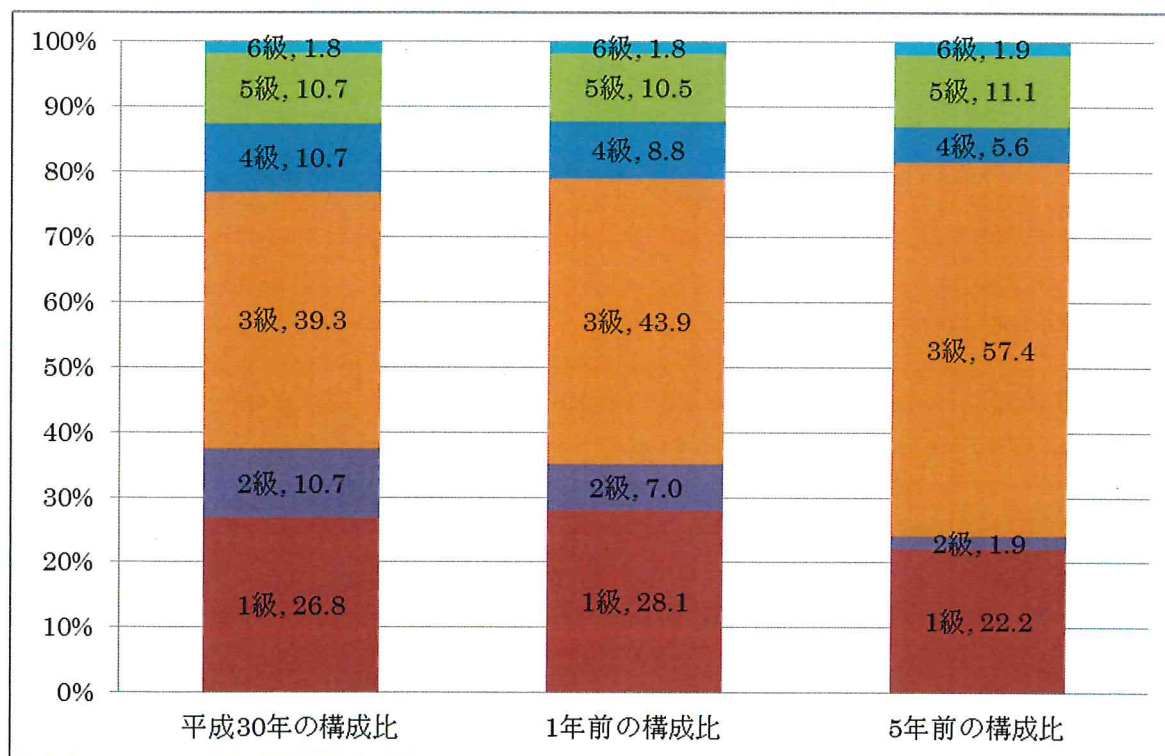
区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	— 円	323,700円	— 円
	高校卒	274,100円	306,700円	400,254円

**3 一般行政職の級別職員数等の状況**

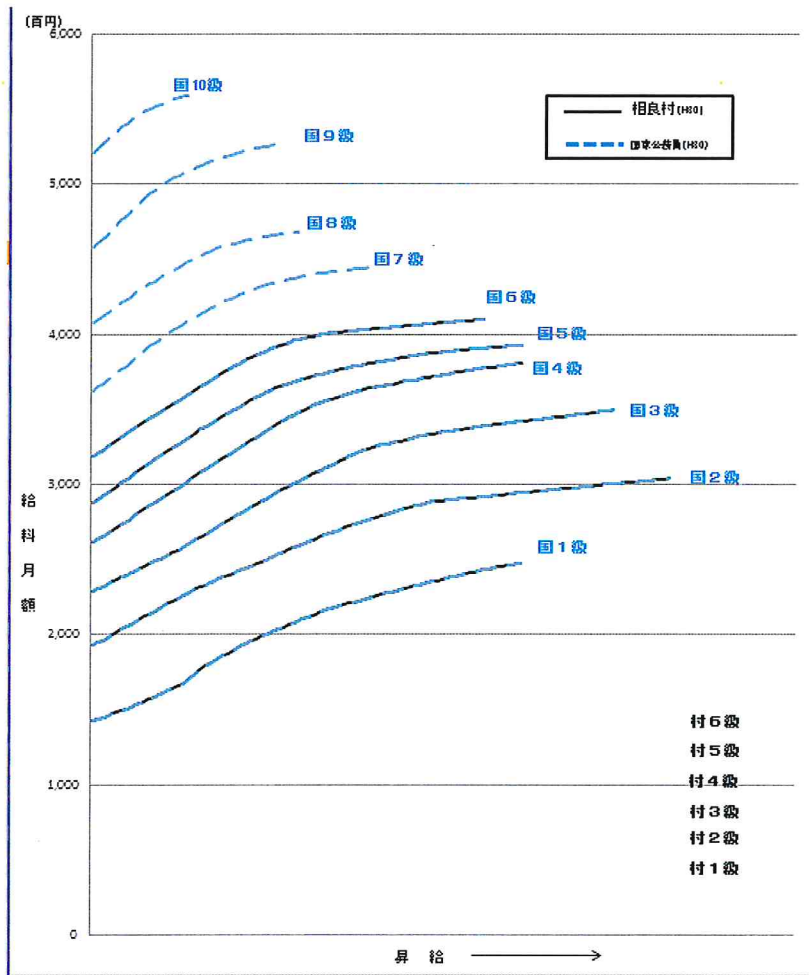
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（30年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事の職務	15人	25.9%	142,600円	247,100円
2 級	特に高度な知識経験を必要とする業務を行う主事の職務	6人	10.3%	192,700円	303,800円
3 級	係長、参事の職務	22人	39.3%	228,900円	349,600円
4 級	主幹の職務	6人	10.7%	262,000円	380,600円
5 級	課長、局長、室長の職務 (6級に掲げる職員を除く)	6人	10.3%	288,000円	392,600円
6 級	総務課長の職務	1人	1.7%	318,500円	409,800円

- (注) 1 相良村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料法カーブ比較表（行政職（一））（平成 30 年 4 月 1 日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（相良村）

平成 30 年 4 月 2 日から平成 31 年 4 月 1 日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	/	○	/	○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

相 良 村	熊 本 県	国
1人当たり平均支給額（29年度） 1,387千円	1人当たり平均支給額（29年度） 1,713千円	—
(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.8月分 (一)月分 (一)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.8月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.8月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役割加算 5～15% 管理職加算 10～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役割加算 5～20% 管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役割加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（相良村）

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

##### (2) 退職手当（30年4月1日現在）

相 良 村			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 (退職時特別昇給 なし )			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%)		
1人当たり平均支給額 13,951千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（30年4月1日現在）

支給なし

(4) 特殊勤務手当（30年4月1日現在）

支給実績（29年度決算）		9千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）		1,286円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）		10.6%		
手当の種類（手当数）		2		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務手当	税務課	税徴収及び滞納処分	9千円	日額400円
防疫作業手当	保健福祉課	感染予防及び救護	0千円	日額300円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（29年度決算）	9,277千円
職員1人当たり平均支給額（29年度決算）	160千円
支給実績（28年度決算）	9,166千円
職員1人当たり平均支給額（28年度決算）	158千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。



## (6) その他の手当 (30年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	配偶者 10,000 円 扶養親族 1 人につき 8,000 円 配偶者無 1 人について 10,000 円 扶養親族でない配偶者がいる 場合 1 人について 6,500 円 扶養親族たる子のうち 16 歳～ 22 歳までは 5,000 円×数を加算 その他の扶養親族 1 人につき 5,000 円	同じ		7,503千円	250,100円
住居手当	借家家賃 23,000 円以下の場合 (家賃月額-12,000 円)家賃 23,000 円を超える場合 11,000 円+(家賃の月額-23,000 円)×0.5 ただし、その控除し た額の 2 分の 1 が 16,000 円を超えるときは、16,000 円	同じ		1,402千円	200,286円
通勤手当	自動車使用距離片道 5Km 未満 2000 円 5Km～10Km 4,200 円 10Km～15Km 7,100 円 15Km～20Km 10,000 円 20Km～25Km 12,900 円 25Km～30Km 15,800 円 30Km～35Km 18,700 円 35Km～40Km 21,600 円 40Km～45Km 24,400 円 45Km～50Km 26,200 円 50Km～55Km 28,000 円 55Km～60Km 29,800 円 60Km 以上 31,600 円	同じ		2,633千円	53,735円
管理職手当	総務課長 35,000 円 会計管理者・その他課長・ 局長・室長 25,000 円	同じ		2,520千円	315,000円
休日勤務手当	1 時間あたり 135/100			0千円	0円



## 5 特別職の報酬等の状況（30年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額 等	
給 料	村 長	682,000円 ( )	(参考) 類似団体における最高/最低額 820,000円 / 498,000円	
	副 村 長	566,000円 ( )	667,000円 / 443,000円	
報 酬	議 長	281,000円 ( )	316,000円 / 186,000円	
	副 議 長	232,000円 ( )	253,000円 / 129,600円	
	議 員	211,000円 ( )	230,000円 / 109,000円	
期 末 手 当	村 副 村 長 長	(29年度支給割合) 2.6月分		
	議 副 議 長 長 員	(29年度支給割合) 2.6月分		
退 職 手 当	村 副 村 長 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	備 考	在職期間1年につき500/100 在職期間1年につき290/100	13,640,000円 6,565,600円	任期毎 任期毎

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

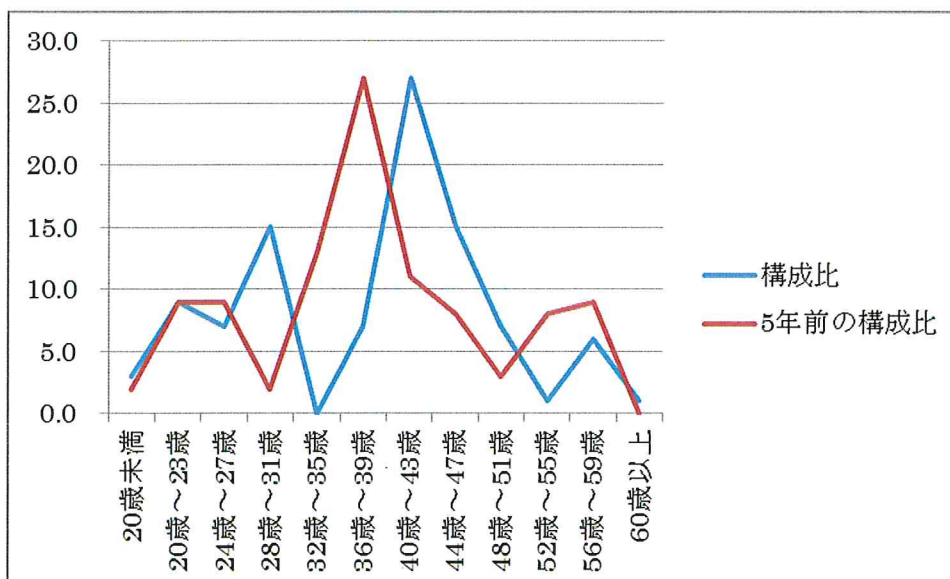
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年増減数	主な増減理由
			平成29年	平成30年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	1	1	1	
		総務	19	19		
		税務	6	7		
		労働	10	10		
		農林水産	1	1		
商工土木衛生		6	6			
計	52	53	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 114.10人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 188.96人)		
	教育部門	7	7			
	消防部門					
	小計	59	60	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 129.17人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 222.14人)	
公営企業等部門	水道	1	1			
	下水道 その他	1 5	1 5			
	小計	7	7			
合計			66 [80]	67 [80]	[80] <sup>1</sup>	<参考> 人口1万人当たり職員数 144.24人

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (30年4月1日現在)



区 分	20歳 未 満	20歳 〜 23歳	24歳 〜 27歳	28歳 〜 31歳	32歳 〜 35歳	36歳 〜 39歳	40歳 〜 43歳	44歳 〜 47歳	48歳 〜 51歳	52歳 〜 55歳	56歳 〜 59歳	60歳 以上	計
職員数	2人	6人	5人	10人	0人	5人	18人	10人	5人	1人	4人	1人	67人

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年 度	30年	29年	28年	27年	26年	25年	過去5年間の 増減数(率)
一般行政	53	52	51	50	48	48	5(10.4%)
教育	7	7	7	8	8	8	0(%)
消防	0	0	0	0	0	0	0(%)
普通会計計	60	59	58	58	56	56	4(7.1%)
公営企業等会計計	7	7	8	8	9	8	0(%)
総合計	67	66	66	66	65	64	3(4.7%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体によっては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況 (公営企業法の全部適用でないため記入なし)