

## 相良村の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

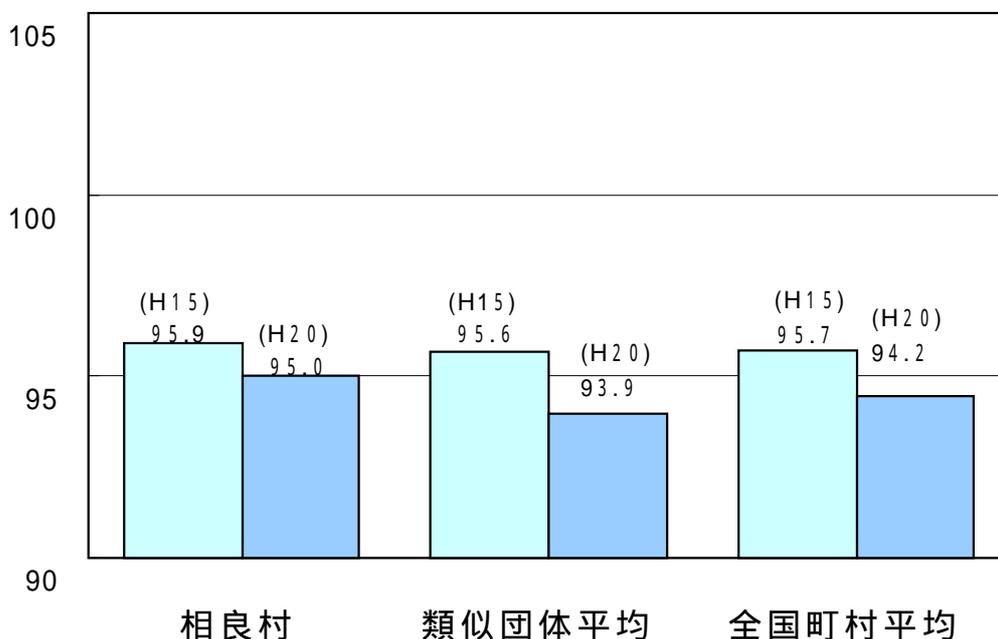
区分	住民基本台帳人口 (19年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 18年度の人件費率
19年度	5,323 人	3,002,586 千円	200,569 千円	593,449 千円	19.8 %	21.4 %

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤続手当	計 B	
19年度	72	千円 275,791	千円 28,090	千円 112,431	千円 416,312	千円 5,782

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成19年4月1日現在の人数である。

#### (3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(20年4月1日現在)

#### 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
相良村	41.8歳	314,426円	391,226円	379,126円
熊本県	43.8歳	354,338円	412,339円	383,410円
国	41.1歳	325,113円	-円	387,506円
類似団体	43.6歳	326,969円	365,734円	357,592円

(注)1 「平均給料月額」とは、平成20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平成給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のための国家公務員と同じベースで再計算したものである。

#### 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
相良村	56.2歳	4人	351,675円	362,775円	355,785円				
うち学校給食調理員	56.6歳	3人	349,567円	360,667円	353,767円	調理士	43.7歳	221,183円	1.5
その他技能労務職員		1人							
熊本県	46.3歳	458人	329,513円	365,983円	349,242円				
国	48.9歳	4,784人	284,679円	-円	320,624円				
類似団体	49.8歳	7人	301,039円	320,875円	317,202円				

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
相良村	5,889,100円		
うち学校給食調理員	5,841,004円	3,466,196円	1.6
その他技能労務職員	-円	-円	

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成17年～19年の3ヶ年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

**(2) 職員の初任給の状況(20年4月1日現在)**

区 分		相良村	熊本県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	172,200円
	高校卒	140,100円	140,100円	140,100円
技能労務職	高校卒	137,200円	146,700円	-
	中学卒	129,200円	130,500円	-

**(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(20年4月1日現在)**

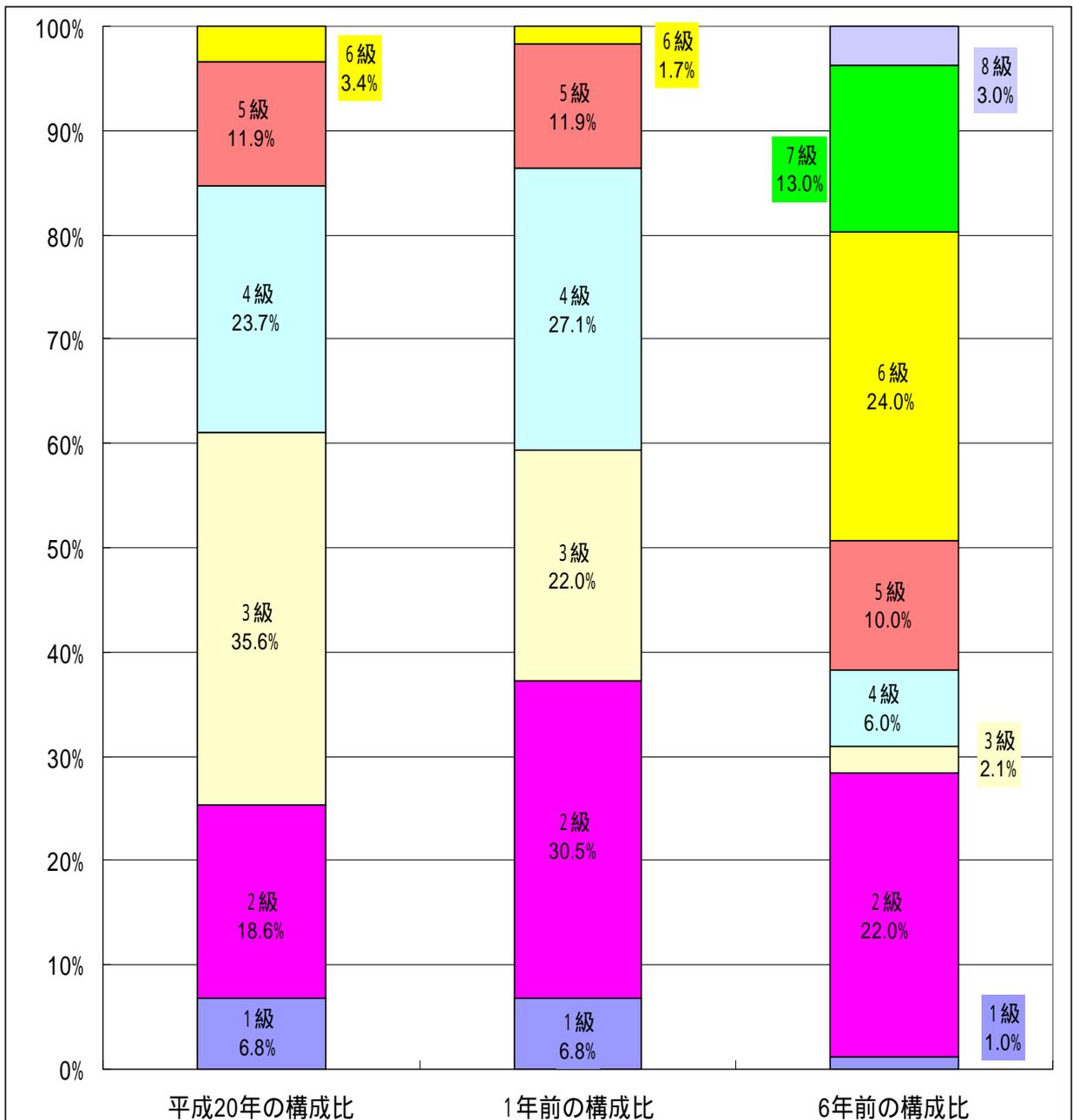
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	241,000円	288,900円	322,600円
	高 校 卒	200,800円	241,000円	288,900円
技能労務職	高 校 卒	197,800円	221,000円	256,900円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### 一般行政職の級別職員数の状況(20年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事の職務	4人	6.8%
2級	特に高度な知識経験を必要とする業務を行う主事の職務	11人	18.6%
3級	係長、参事の職務	21人	35.6%
4級	主幹の職務	14人	23.7%
5級	課長、局長、室長の職務(6級に掲げる職務を除く)	7人	11.9%
6級	総務課長の職務及び総務課長経験者	2人	3.4%

- (注) 1 相良村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

相良村	熊本県	国
1人当たり平均支給額(19年度) 1,509千円	1人当たり平均支給額(19年度) 1,830千円	-
(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.42月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.50月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 10～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### (2) 退職手当(20年4月1日現在)

相良村			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.5月分	30.55月分	勤続20年	23.5月分	30.55月分
勤続25年	33.5月分	41.34月分	勤続25年	33.5月分	41.34月分
勤続35年	47.5月分	59.28月分	勤続35年	47.5月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		
(退職時特別昇給 なし)					
1人当たり平均支給額 支給なし					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

**(3) 特殊勤務手当(20年4月1日現在)**

支給実績(19年度決算)				2,400円
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)				5,285円
職員全体に占める手当支給職員の割合(19年度)				9.7%
手当の種類(手当数)				2
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
税務手当	税務課	税徴収及び滞納処分	1日400円	
防疫作業手当	保健福祉課	感染症予防及び救護	1日300円	

**(4) 時間外勤務手当**

支給実績(19年度決算)	3,954千円
職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)	54千円
支給実績(平成18年度決算)	9,246千円
職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	171千円

## (6)その他の手当(20年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 扶養親族1人につき 6,500円 配偶者無1人について 11,000円 扶養親族でない配偶者が いる場合1人について 6,500円 扶養親族たる子のうち16 歳～22歳までは 5,000円×数を加算 その他の扶養親族1人につ き5,000円	同じ		9,673千円	235,939円
住居手当	持家 新築又は購入ご5年 経過するまで2,500円 借家家賃23,000円以下の 場合(家賃月額-12,000 円)家賃23,000円を超える 場合11,000円+(家賃の 月額-23,000円)×0.5 た だし、その控除した額の2 分の1が16,000円を超え るときは、16,000円	同じ		1,272千円	127,250円
通勤手当	自動車使用距離片道 5Km未満 2000円 5Km～10Km 4,100円 10Km～15Km 6,500円 15Km～20Km 8,900円 20Km～25Km11,300円 25Km～30Km13,700円 30Km～35Km16,100円 35Km～40Km18,500円 40Km～45Km20,900円 45Km～50Km21,800円 50Km～55Km22,700円 55Km～60Km23,000円 60Km以上 24,500円	同じ		2,574千円	52,548円
管理職手当	総務課長 35,000円 課長局長室長 25,000円			2,838千円	315,396円
休日勤務手当	1時間あたり 135/100			0千円	円

## 5 特別職の報酬等の状況(20年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	村 長	606,000円	(参考)類似団体における最高/最低額
	副 村 長	566,000円	811,000円 / 321,000円 673,000円 / 363,000円
報 酬	議 長	281,000円	364,000円 / 220,000円
	副 議 長	232,000円	285,000円 / 162,900円
	議 員	211,000円	263,000円 / 135,800円
期 末 手 当	村 長	(19年度支給割合) 3.0 月分	
	副 村 長	(19年度支給割合) 3.0 月分	
退 職 手 当	村 長	(算定方式) 在職期間1年につき500 / 100	(支給時期) 任期毎
	副 村 長	在職期間1年につき290 / 100	任期毎

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

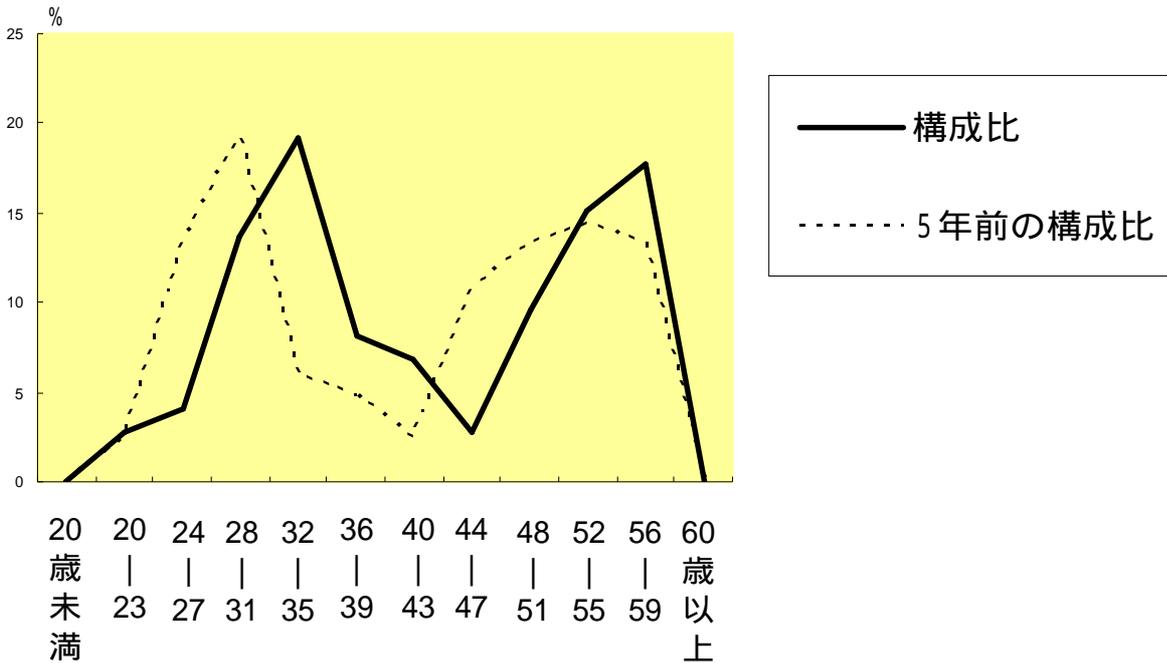
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成20年	平成19年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	1	財 産 管 理 台 帳 の 充 実
		総 務	17	16		
		税 務	7	7		
		労 働				
		農 林 水 産	13	13		
商 工		1	1			
土 木	7	7				
民 生	4	4				
衛 生	3	3				
	計	53	52	1	[ 参 考 ] 類似団体人口1万人当たり職員数119.30人	
	教 育 部 門	10	10			
	小 計	63	62		[ 参 考 ] 類似団体人口1万人当たり職員数146.89人	
公 営 企 業 等	会 計 部 門	水 道	2	2		
		下 水 道	2	2		
		そ の 他	6	6		
		小 計	10	10		
合 計			[80] 73	[80] 72	[0] 1	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(20年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	人 2	人 2	人 3	人 10	人 14	人 6	人 5	人 2	人 7	人 11	人 13	人 0	人 73

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
77名	75名	2名	2.5%

(参考)相良村定員適正化計画における定員適正化目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	2.5%削減

## 定員管理の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

部門	区分	17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	17年～20年 計	(参考)H22.4.1 数値目標
	一般行政	職員数	59	55	52	53	
増減			4	3	1	6	
教育	職員数	10	10	10	10		10
	増減		0	0	0	0	
公営企業等 会計	職員数	8	9	10	10		6
	増減		1	1	0	2	
計	職員数	77	74	72	73		75
	増減		3	2	1	4	

(注)1 計画期間は、17年～21年の5年間である。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 農業集落排水事業

#### 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 18年度の総費用に占める職員 給与費比率
19年度	千円 274,359	千円 10,035	千円 4,540	% 1.65	% 0.6

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
19年度	1	千円 2,964	千円 325	千円 1,182	千円 4,471	千円 4,471

(注)1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成20年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

なし

#### 職員の基本給、平均年齢、基本給及び月収額の状況(20年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
相 良 村	33歳	266,200 円	378,341 円
団 体 平 均	- 歳	- 円	- 円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

## 職員の手当の状況

### ア 期末・勤勉手当

相良村	相良村(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(19年度) 1,197千円	1人当たり平均支給額(19年度) 1,564千円
(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 (1.6)月分 勤勉手当 1.42月分 (0.7)月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 (1.6)月分 勤勉手当 1.42月分 (0.7)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 10～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 10～15%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### イ 退職手当(20年4月1日現在)

支給率・加算措置等は、一般行政職と同じ
---------------------

### ウ 特殊勤務手当(20年4月1日現在)

公営企業には、支給規定なし

### エ 時間外勤務手当

支給実績(19年度決算)	千円
職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)	千円
支給実績(18年度決算)	千円
職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

オ その他の手当(19年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 扶養親族1人につき 6,500円 配偶者無1人について 11,000円 扶養親族でない配偶者 がいる場合1人について 6,500円 扶養親族たる子のうち1 6歳~22歳までは 5,000円×数を加算 その他の扶養親族1人 につき5,000円	同じ		千円  351	円
住居手当	持家 新築又は購入ご5 年経過するまで2,500円 借家家賃23,000円以下 の場合(家賃月額-12,0 00円)家賃23,000円を超 える場合11,000円+(家 賃の月額-23,000円)× 0.5 ただし、その控除し た額の2分の1が16,000 円を超えるときは、16,0 00円	同じ		千円	円
通勤手当	自動車使用距離片道 5Km未満 2000円 5Km~10Km 4,100円 10Km~15Km 6,500円 15Km~20Km 8,900円 20Km~25Km11,300円 25Km~30Km13,700円 30Km~35Km16,100円 35Km~40Km18,500円 40Km~45Km20,900円 45Km~50Km21,800円 50Km~55Km22,700円 55Km~60Km23,000円 60Km以上 24,500円	同じ		千円  24	円
管理職手当	担当課長が兼務のため 支給なし			0円	0円
休日勤務手当				千円	円

## 定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 定員管理の数値目標(数・率)

相良村の定員管理に含まれる

## (2) 上水道事業

### 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 18年度の総費用に占める職 員給与費比率
19年度	千円 119,912	千円 4,337	千円 10,831	% 9.0	% 10.8

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
19年度	2	千円 7,469	千円 317	千円 2,998	千円 10,784	千円 5,392

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

なし

### 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(20年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
相 良 村	43.5 歳	314,750円	451,317円
団体平均	歳	3円	1円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

### 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

相 良 村	相良村(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(19年度) 1,514 千円	1人当たり平均支給額(19年度) 1,564 千円
(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.42月分 (1.6)月分 (0.7)月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.42月分 (1.6)月分 (0.7)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・管理職加算 10~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% ・管理職加算 10~15%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(20年4月1日現在)

支給率・加算措置等は、一般行政職と同じ
---------------------

ウ 特殊勤務手当(20年4月1日現在)

公営企業には、支給規定なし

エ 時間外勤務手当

支給実績(19年度決算)	千円
職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)	千円
支給実績(18年度決算)	千円
職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

オ その他の手当(20年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 扶養親族1人につき 6,500円 配偶者無1人について 11,000円 扶養親族でない配偶者 がいる場合1人について 6,500円 扶養親族たる子のうち 16歳～22歳までは 5,000円×数を加算 その他の扶養親族1人 につき5,000円	同じ		千円  156	円
住居手当	持家 新築又は購入ご5 年経過するまで2,500円 借家家賃23,000円以下 の場合(家賃月額-12,0 00円)家賃23,000円を超 える場合11,000円+(家 賃の月額-23,000円)× 0.5 ただし、その控除し た額の2分の1が16,000 円を超えるときは、16,0 00円	同じ		千円	円
通勤手当	自動車使用距離片道 5Km未満 2000円 5Km～10Km 4,100円 10Km～15Km 6,500円 15Km～20Km 8,900円 20Km～25Km11,300円 25Km～30Km13,700円 30Km～35Km16,100円 35Km～40Km18,500円 40Km～45Km20,900円 45Km～50Km21,800円 50Km～55Km22,700円 55Km～60Km23,000円 60Km以上 24,500円	同じ		千円  159	円
管理職手当	支給該当なし			0円	0円
休日勤務手当				千円	円

定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 定員管理の数値目標(数・率)

相良村の定員管理に含まれる。